

株式会社 C・B・H 行動計画

当社は男女ともに従業員が仕事と家庭を両立させることができ、かつ女性が活躍できる雇用環境の整備に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和8年9月30日

2. 当社の課題

女性の採用比率や管理職比率は高水準である一方、女性の平均勤続年数が低く、女性が長く働きやすい職場環境となっていない。人生における様々な転換期（結婚・出産・介護等）においても、社員がキャリア形成しやすく、長く働くことができる環境を整えることが必要。

3. 計画内容 ※【女活】女性活躍推進法に基づく取組目標、【次】次世代法に基づく取組目標

目標1：課長職より1つ下の職階の女性割合を17%から20%にする 【女活】

<取組内容>

- 令和6年10月1日～ 女性の管理職比率向上を目指し、まずその下の職階女性を増やすべく、対象者の精査とキャリアアップ研修の開催を検討する
- 令和7年4月1日～ キャリアアップ研修の実施と対象者との面談を行い、振り返りを踏まえて周知方法を再検討する
- 令和8年6月1日～ 利用状況の精査を行い、振り返りを踏まえて次回行動計画の策定をする

目標2：労働者の月平均残業時間を6.5時間から5時間に削減させる 【女活・次】

- 令和6年10月1日～ 直近半年での長時間労働対象者の精査をおこなう
- 令和7年1月1日～ 長時間労働となっている対象者の管理者に対し個別ヒアリングを実施し、残業削減のための取り組みを検討する
- 令和7年7月1日～ 対象者の半年間の残業状況を精査し、振り返りを踏まえて継続的な長時間労働者には再度管理者と面談し業務調整を検討する
- 令和8年1月1日～ 効率的な取り組みを参考事例として全社に周知を図る

以上